

Fiche de Poste

Fiche de poste CHARGÉ.E DE MÉDIATION SOCIALE ET PARTICIPATION CITOYENNE

Date prévisionnelle d'embauche	Rémunération	Type de contrat	Horaires	Pour Candidater
Avril 2024	2000 € brut	CDD Adulte Relais	35 heures (horaires variable selon saison et activité)	CV + Lettre de Motivation rh@heko.farm

Champs des relations et nature des liens

Le/la salarié.e travaillera en collaboration avec les autres membres de l'association (salarié.es, volontaires, bénévoles, adhérents, partenaires) sous la responsabilité de la directrice opérationnelle de la structure. Il/elle sera sous la subordination hiérarchique des membres du conseil d'administration.

L'Association Heko Fam

Depuis sa création en juin 2016, HEKO FARM s'est engagée dans la construction et l'exploitation de projets d'agriculture urbaine et de tiers lieux à Marseille. Son objet social est de promouvoir les transitions sociale, écologique, et citoyenne, par des actions productives et pédagogiques autour de l'environnement, de l'agroécologie, de l'alimentation durable, du réemploi, et de la culture.

Le Projet Le Talus

Le Talus est un tiers-lieu socio-environnemental et nourricier. Le/la candidat aura l'opportunité de participer au développement d'un projet ambitieux d'aménagement du territoire en lien avec les questions d'alimentation, de respect de la biodiversité, de lien social intergénérationnel, et de "faire soi-même".

+ d'infos sur notre site internet www.letalus.com/ et sur les réseaux sociaux (Le Talus Marseille)

Les Avantages

- Un environnement stimulant dans le milieu de l'économie sociale et solidaire (ESS)
- Une équipe jeune et dynamique
- Un projet pilote de tiers-lieu socio-environnemental à l'avant garde de la transition écologique
- Flexibilité sur le lieu et les conditions de travail entre différents lieux (Jardin ou télétravail)
- Un cadre de travail atypique et verdoyant
- Prise en charge des frais d'une couverture santé par l'employeur à hauteur de 50%
- Prise en charge des frais de transports en commun par l'employeur à hauteur de 50%
- Prise en charge des repas à la cantine du Talus pendant les horaires de travail

Missions et activités du poste	
<i>Mission principale, finalité du poste, raison d'être</i>	Créer et soutenir le lien social entre les habitants du quartier d'Air Bel et les activités portées par le Tiers-lieu Le Talus (sur site et en coeur de quartier) autour du réemploi, de l'agroécologie, de l'éducation à l'environnement, de l'alimentation durable, et de la culture
<i>Missions et activités du poste</i>	Mission de médiation sociale dans le quartier d'Air Bel: <ul style="list-style-type: none"> - Aller à la rencontre des structures partenaires et habitants du territoire - Informer un large public des différentes actions portées par Le Talus et ouvertes à tous.tes (jardin partagé, réemploi, éducation à l'environnement, alimentation durable, et culture) - Créer et renforcer le lien entre les habitants et équipes du Talus - Animer des moments d'échange et de concertation auprès des habitants - Assister à l'organisation et à l'animation de temps forts de participation citoyenne
Particularités du poste	
<i>Intérêts</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Cadre de travail atypique et végétalisé - Contact avec un public large (enfants, jeunes, seniors, personnes en situation de handicap,..) - Intégration dans une équipe jeune, dynamique et variée - Travail pluridisciplinaires avec une multitude de collaborateurs internes et externes
<i>Contraintes Difficultés</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Travail en extérieur - Contact avec un public large, adaptabilité et communication sont essentielles - Autonomie dans le quartier
<i>Résultats attendus</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Développement et pérennisation d'un lien entre les habitants du quartier d'Air Bel, les structures partenaires et le tiers-lieu Le Talus - Assurer une interface entre les publics du territoires et les activités portées par le Talus
Compétences requises	
<i>Compétences nécessaires</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Concertation - Animation de groupes - Sens de l'organisation - Elaboration d'un calendrier d'action
<i>Connaissances théoriques : les savoirs</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Pas de connaissance théorique requise
<i>Compétences techniques ou méthodologiques : les savoir-faire</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Aisance à l'oral et à l'écrit - Sens de l'écoute et du dialogue - Esprit fédérateur
<i>Comportements attendus dans une situation donnée : les savoir-être</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Qualités relationnelles - Esprit d'équipe - Adaptabilité et flexibilité - Ponctualité

Venez nous rencontrer !